

ПРИНЯТО

решением педагогического совета

протокол № 20

«30» 08 2022 г.



**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников
в МОУ «Увинская школа № 1»**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников в МОУ «Увинская школа № 1»			Приказы о назначении кураторов в
1.1.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе	Август	Директор	ОО
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
2.1.	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Зам. директора, методический совет	Реализация дорожной карты муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников в МОУ «Увинская школа № 1»			
3.1.	Формирование базы наставляемых	Август	Зам. директора, руководители ШМО	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	Август	Зам. директора, руководители ШМО	База наставником с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	Директор, зам. директора, руководители ШМО, методический совет, научно-методическое общество школы	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Директор, зам. директора, руководители ШМО, методический совет	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	в соответствии с сроками реализации программы наставничества	Директор, зам. директора, методический совет	Реализация программ наставничества

Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников в МОУ «Увинская школа № 1»			
4	4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	Зам. директора в течение года
	4.2.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Зам. директора ноябрь
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников в МОУ «Увинская школа № 1»		
	5.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	Куратор внедрения целевой модели наставничества в течение года
	5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества 1 раз в год
	5.3.	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях Увинского района	Куратор внедрения целевой модели наставничества Аналитические данные предоставляются куратором Системы наставничества

Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников в МОУ «Увинская школа № 1»			
4	4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	Зам. директора
	4.2.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Зам. директора
5		Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников в МОУ «Увинская школа № 1»	
	5.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	Куратор внедрения целевой модели наставничества
	5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
	5.3.	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях Увинского района	Куратор внедрения целевой модели наставничества
			Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
			Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества
			Аналитические данные представлены куратором Системы наставничества