

Информационная справка  
об организации наставничества  
в МОУ «Увинская школа №1»

Внедрение целевой модели наставничества в МОУ «Увинская школа №1» началось в сентябре 2022 года. Был издан приказ «О внедрении целевой модели наставничества», в котором была утверждена дорожная карта внедрения целевой модели и назначены кураторы, заместители директора по УВР. Проектной группой было разработано Положение о наставничестве, которое регулирует организацию всех форм наставничества.

Исходя из образовательных потребностей МОУ «Увинская школа №1», в целевой модели организованы следующая форма наставничества:

«Учитель-учитель», целью которого является разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня и поддержка нового сотрудника при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Для организации наставничества в школе сформированы базы наставников и наставляемых.


На 2023-2024 учебный год в роли наставляемых выступали 3 педагога. Разработаны персонализированные программы. Наставники совместно с наставляемыми разработали 3 персонализированные программы: по форме «учитель-учитель».

В 2023-2024 учебном году в школе трое молодых специалистов участвовали в программах наставничества в роли наставляемых. Таким образом, 4% педагогов участвовали в программах наставничества в качестве наставляемых. В целом в программах наставничества участвовали 6 педагогов, что составляет 8% педагогического коллектива школы.

На 2024-2025 учебный год в роли наставляемых выступают 5 педагогов. Разработаны персонализированные программы. Наставники совместно с наставляемыми разработали 2 персонализированные программы: по форме «учитель-учитель», трое педагогов продолжают реализовывать разработанные ранее программы.

В 2024-2025 учебном году в школе пятеро молодых специалистов участвуют в программах наставничества в роли наставляемых. Таким образом, 9% педагогов участвуют в программах наставничества в качестве наставляемых. В целом в программах наставничества участвуют 10 педагогов, что составляет 18% педагогического коллектива школы.

В школе разработано «Положение об оплате работников МОУ «Увинская школа №1», в котором предусмотрена доплата в размере 5% за методическую помощь с молодым специалистом. Также, в Положениях о наставничестве по всем формам предусмотрены механизмы мотивации и поощрения наставников через мероприятия по популяризации роли наставника, выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, награждение грамотами, благодарственными письмами и др.

Информационную справку подготовила зам. директора по УВР  Пестова Е. Н.