

Информационная справка  
об организации наставничества  
в МОУ «Увинская школа №1»

Внедрение целевой модели наставничества в МОУ «Увинская школа №1» началось в сентябре 2022 года. Был издан приказ «О внедрении целевой модели наставничества», в котором была утверждена дорожная карта внедрения целевой модели и назначены кураторы, заместители директора по УВР. Проектной группой было разработано Положение о наставничестве, которое регулирует организацию всех форм наставничества.

Исходя из образовательных потребностей МОУ «Увинская школа №1», в целевой модели организованы три формы наставничества:

1. «Учитель-учитель», целью которого является разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня и поддержка нового сотрудника при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.
2. «Ученик - ученик», целью которого является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся.
3. «Учитель-ученик», целью которого является успешное формирование у учеников младшей, средней и старшей школы осознанного подхода к реализации личностного потенциала, рост числа заинтересованной в развитии собственных талантов и навыков молодежи.

Для организации наставничества в школе сформированы базы наставников и наставляемых.

На 2023-2024 учебный год в роли наставляемых выступают 3 педагога. Разработаны персонализированные программы. Наставники совместно с наставляемыми разработали 3 персонализированные программы: по форме «учитель-учитель».

В 2023-2024 учебном году в школе работает 67 педагогов, количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года) - 7 учителей (три учителя начальных классов, учитель физической культуры, педагог-организатор, учитель-дефектолог, педагог-психолог). Трое молодых специалистов участвуют в программах наставничества в роли наставляемых. Таким образом, 5% педагогов участвуют в программах наставничества в качестве наставляемых. В целом в программах наставничества участвуют 6 педагогов, что составляет 9% педагогического коллектива школы.

В школе разработано «Положение об оплате работников МОУ «Увинская школа №1», в котором предусмотрена доплата в размере 5% за методическую помощь с молодым специалистом. Также, в Положениях о наставничестве по всем формам предусмотрены механизмы мотивации и поощрения наставников через мероприятия по популяризации роли наставника, выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, награждение грамотами, благодарственными письмами и др.

13.10.2023 г.

Справку подготовили зам. директора

Пестова Е. Н.  
Поздеева Т. М.